

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実施状況

2023.6.30

事業年度 2022.4.1~2023.3.31

## 1.労働者の男女の賃金の差異 (%) (注1)

- ①全労働者 24.0%
- ②正規雇用労働者 82.4%
- ③パート・有期労働者 79.4%

\*（注1）「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規程に基づき算出したものです。

## 2.男性・女性別 従業員 の 活躍状況

雇用管理区分	社員（営業・事務）				社員（現場スタッフ）				パート・アルバイト				全社合計			
	男性	女性	合計	(女性比率)	男性	女性	合計	(女性比率)	男性	女性	合計	(女性比率)	男性	女性	合計	(女性比率)
在籍者 R5.3.31現在	23	10	33	30.3%	150	10	160	6.3%	99	243	342	71.1%	272	263	535	49.2%
新規採用者 R4.4.1~R5.3.31	2	3	5	60.0%	17	1	18	5.6%	18	45	63	71.4%	37	49	86	57.0%
平均勤続年数 R5.3.31現在	14.9	8.2	12.9	-	13.7	7.7	13.3	-	2.35	4.0	3.5	-	9.7	4.3	7.0	-
女性管理職比率 R5.3.31現在	11	1	12	8.3%	0	0	0	-	0	0	0	-	11	1	12	0.2%